

**STATUTUL
UNIUNII SINDICATELOR CADRELOR DIDACTICE (USCD)
DIN UNIVERSITATEA “POLITEHNICA” BUCUREȘTI**

CAPITOLUL I

Denumirea, sediul și regimul juridic

Art. 1

Prezentul statut stabilește cadrul și limitele legale în care își desfășoară activitatea organizația sindicală numită UNIUNEA SINDICATELOR CADRELOR DIDACTICE, denumită în continuare USCD, din UNIVERSITATEA “POLITEHNICA” BUCUREȘTI, denumită în continuare UPB.

Art. 2

USCD din UPB are sediul în București, Splaiul Independenței, nr. 313, corp R, camera 020, sectorul 6.

Art. 3

USCD din UPB a dobândit personalitate juridică în urma Deciziei civile nr. 1532/11.05.1990 pronunțată de Judecătoria Sectorului 1, București.

Art. 4

(1) USCD din UPB este constituită prin libera asociere a membrilor care se organizează și funcționează în temeiul Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 87/1948, 98/1949, 135/1971 și 154/1981, ratificate de România, și a Legii Dialogului Social nr. 62/2011.

(2) USCD din UPB, are dreptul, potrivit dispozițiilor Convențiilor prevăzute la alin.(1), de a-și organiza activitatea și de a derula programe proprii de acțiune, în conformitate cu consimțământul membrilor afiliați.

Art. 5

(1) USCD din UPB este independentă față de autoritățile publice, de partidele politice, de conducerea UPB, funcționând pe principiul deplinei autonomii.

(2) USCD din UPB are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și alege liber reprezentanții și de a formula programe proprii de acțiune.

(3) Autoritățile publice și conducerea UPB nu pot face nicio intervenție de natură să limiteze ori să întrerupă exercitarea drepturilor prevăzute la alin.(2).

CAPITOLUL II

Organizare, scop, mijloace și principii de acțiune

Art. 6

(1) USCD din UPB este constituită din ansamblul grupelor sindicale.

(2) Grupele sindicale se constituie la nivel de facultate, departament sau serviciu pe baza liberei adeziuni scrise a membrilor și este condusă de un lider ales prin vot deschis, cu jumătate plus 1 din voturile exprimate.

Art. 7

(1) USCD din UPB este constituită în scopul apărării drepturilor membrilor săi prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în Contractul colectiv de muncă, precum și în orice alt tip de convenții de natura celor prevăzute de art. 153 din Legea nr. 62/2011.

(2) USCD din UPB este constituită pentru promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi de sindicat.

Art. 8

(1) În vederea realizării scopului pentru care a fost constituită, USCD din UPB urmărește realizarea următoarelor obiective:

- a) să promoveze principiile sale și aplicarea acestora în viața economică și socială, contribuind la structurarea societății românești pe baze legale și democratice;
- b) să organizeze acțiuni pentru impunerea respectării și promovării demnității membrilor săi, precum și pentru îmbunătățirea permanentă a condițiilor lor de viață;
- c) să impună prin mijloace legale respectarea libertății sindicale a membrilor săi, precum și garantarea exercitării acestor drepturi, acordarea unei protecții adecvate și suficiente liderilor de sindicat și membrilor din conducerea sindicală;
- d) să contribuie atât la structurarea, consolidarea și dezvoltarea proprie, cât și la cea a organizațiilor la care este afiliată, astfel încât mișcarea sindicală să capete un aspect coerent și eficient în ansamblul său național;
- e) să realizeze programe de pregătire și formare în domeniul activității sindicale;
- f) să constituie Casă de Ajutor Reciproc proprie;
- g) să înființeze, în condițiile legii, și să administreze în interesul membrilor săi unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale;
- h) să pună bazele, în condițiile legii, unei bănci proprii pentru operațiuni în lei și în valută;
- i) să sprijine moral și, după caz, material pe membrii săi și să asigure o colaborare permanentă cu aceștia;
- j) să promoveze solidaritatea membrilor săi și a organizațiilor sindicale la nivel local și național;
- k) să realizeze o pagină web în vederea creșterii nivelului de informare a membrilor săi;
- l) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi.

(2) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin.(1), USCD din UPB are dreptul, în condițiile legii, să obțină credite, fără nicio îngrădire sau discriminare, pe criterii sindicale.

Art. 9

Pentru realizarea obiectivelor propuse, USCD din UPB folosește următoarele mijloace de acțiune:

- a) organizarea și acordarea de servicii pentru membrii săi;

- b) întreținerea unei propagande constante în favoarea sindicalismului și a unității de acțiune în vederea dezvoltării mișcării sindicale și împotriva tendințelor de denigrare și de structurare a acesteia;
- c) promovarea ideilor proprii pentru apărarea intereselor membrilor săi, prin intermediul organismelor la care este afiliată pe plan intern și internațional;
- d) implicarea pe lângă autoritățile administrației publice locale în vederea promovării și apărării intereselor membrilor săi;
- e) promovarea reprezentanților proprii în structurile sindicale superioare, precum și în structurile tripartite;
- f) organizarea de întâlniri periodice ale organelor de conducere proprii cu membrii de sindicat, cu scopul de a informa și a decide acțiunile ce urmează a fi întreprinse;
- g) organizarea și coordonarea programelor de formare profesională, perfecționare și schimb de experiență a membrilor săi în domeniul social, sindical, al relațiilor de muncă etc.;
- h) negocierea contractelor colective de muncă și a altor tipuri de convenții de natura celor prevăzute de lege;
- i) folosirea mijloacelor specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva.

Art. 10

(1) USCD din UPB apără drepturile membrilor săi, ce decurg din legislația muncii, în fața instanțelor judecătorești, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși în baza mandatelor expres acordate de membrii, potrivit legislației în vigoare.

(2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1), USCD din UPB are dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor săi, având în acest scop calitate procesuală activă, potrivit prevederilor art. 28 alin.(3) din Legea nr. 62/2011.

CAPITOLUL III

Dobândirea și încetarea calității de membru

Art. 11

Poate dobândi calitatea de membru al USCD din UPB orice persoană salariată în cadrul UPB, care a solicitat înscrierea în sindicat. Cererea de înscriere se adresează președintelui USCD. Calitatea de membru se obține de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a depus cererea de înscriere.

Art. 12

(1) Calitatea de membru al USCD din UPB încetează în următoarele situații:

- a) la cerere;
- b) în urma desfacerii contractului individual de muncă;
- c) în cazul excluderii;
- d) în cazul dizolvării USCD din UPB;
- e) în caz de deces.

(2) Retragerea din sindicat, la cerere, se face numai după acordarea unui preaviz de 30 de zile calendaristice.

Art. 13

(1) Calitatea de membru al USCD din UPB se **suspendă** în următoarele situații:

- a) membrul de sindicat a fost ales într-o funcție de demnitate publică;
- b) pe perioada în care membrul de sindicat este pensionat temporar din cauză de boală, în concediu de maternitate și/sau creștere copil;
- c) membrul de sindicat este plecat temporar din țară pentru o perioadă mai mare de 90 de zile calendaristice.

(2) Pe perioada în care membrii de sindicat se află într-una din situațiile prevăzute la alin.(1), acestia sunt scutiți de la plata cotizației, având obligația să notifice aceasta în scris conducerii sindicatului în termen de maximum 60 de zile calendaristice.

(3) Membrul de sindicat aflat în situația prevăzută la alin.(2) are obligația să notifice în scris conducerii sindicatului disponibilitatea de a reîncepe plata cotizației în termen de 30 de zile de la data revenirii la situația anterioară suspendării sale.

Art. 14

Calitatea de membru de sindicat **se păstrează** în următoarele situații:

- a) membrul de sindicat are contractul de muncă desfăcut, aflându-se în litigiu cu instituția unde a lucrat, pîna la finalizarea litigiului;
- b) membrul de sindicat a fost pensionat sau are contractul de muncă desfăcut, dar dorește să rămână membru de sindicat, plătind în acest sens cotizația stabilită pentru aceste situații.

Art. 15

Membrii USCD din UPB care s-au retras sau au fost excluși din sindicat se pot reînscris după o perioadă de 6 luni de la data pierderii calității de membru, pe baza unei cereri adresate conducerii sindicatului, dar numai cu aprobarea Biroului Operativ.

Art. 16

(1) Membrii USCD din UPB au dreptul de a se retrage din sindicat fără a avea obligația de a preciza motivele retragerii, cu condiția de a achita la zi cotizația datorată.

(2) Membrii USCD din UPB care se retrag din sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație.

Art. 17

(1) Excluderea din USCD din UPB se face în urma unei analize făcute de către Biroul Operativ al USCD din UPB, dacă un membru de sindicat:

- a) se opune sistematic la aplicarea hotărârilor adoptate de către organele de conducere ale USCD din UPB;
- b) acționează contrar statutului USCD din UPB;
- c) are calitatea de membru al altei organizații sindicale;
- d) nu a plătit cotizația sindicală timp de 3 luni;
- e) face parte dintr-o organizație care, prin vorbe sau fapte, discreditează sindicatul și organele sale de conducere, precum și mișcarea sindicală, în general.

(2) Decizia de excludere se aduce la cunoștință, în scris, membrului de sindicat, care poate face contestație, în termen de 10 zile de la comunicare. Contestația se adresează Biroului Operativ, decizia de soluționare a acesteia fiind definitivă.

CAPITOLUL IV

Modul de stabilire și încasare a cotizației

Art. 18

(1) Cotizația lunară platită de membrii USCD din UPB este de **0,5 % din salariul de bază** realizat de aceștia, colectată pe statele de plată și care urmează regimul juridic prevăzut de Codul Fiscal.

(2) Pentru membrii de sindicat aflați la pensie, în somaj sau în timpul derulării unui litigiu de muncă, cotizația lunară **este de 5 lei.**

(3) În cazul în care un membru de sindicat nu a achitat cotizația lunară din diferite motive (concediu medical, concediu de odihnă, concediu legal pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau în alte situații similare), aceasta se va plăti retroactiv fie în suma globală, fie în tranșe eșalonate.

Art. 19

(1) Cu acordul UPB, cotizația se reține pe statul de plată și se virează în conturile USCD din UPB.

(2) USCD din UPB are obligația de a ține o evidență a numărului de membri, a încasărilor și a cheltuielilor de orice fel.

(3) Modul în care fondurile sindicatului se cheltuiesc (fonduri din cotizații și/sau fonduri atrase) se stabilește prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, prin vot, de Biroul Operativ al USCD din UPB.

CAPITOLUL V

Drepturile și obligațiile membrilor de sindicat

Art. 20

Membrii USCD din UPB au următoarele drepturi:

- a) să fie apărați în fața conducerii UPB în conformitate cu legislația în vigoare și convențiile internaționale ratificate de România;
- b) să recurgă la petiție și reclamație în cazul încălcării drepturilor lor de către conducătorii locurilor de muncă, al încălcării drepturilor privind stabilirea criteriilor de performanță și de evaluare, încadrarea în condițiile de muncă, respectarea legislației muncii, normarea și protecția muncii, prevederile sociale generale, igiena și siguranța la locul de muncă, dispozițiile regulamentului intern;
- c) să beneficieze de libera inițiativă în formularea unor propuneri concrete privind îmbunătățirea organizării activității, îmbunătățirea condițiilor de muncă, stabilirea conținutului adecvat al fișei posturilor;
- d) să participe la concursuri pentru ocuparea posturilor de conducere;
- e) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere și în comisiile de lucru ale USCD din UPB;
- f) să suspende sau să revoce pe reprezentanții aleși, conform prezentului statut;
- g) să fie informați, la cerere, asupra oricărei acțiuni a USCD din UPB;
- h) să critice utilizând un limbaj decent;

- i) să participe la orice acțiune sindicală care implică propria persoană, dar și organizația din care face parte;
- j) să folosească, împreună cu membrii familiei, dotările sociale, culturale și sportive ale UPB și ale USCD;
- k) să ia parte la ședințele Conferințelor și, la cerere, la ședințele Biroului Operativ al USCD;
- l) să participe la schimburi de experiență organizate de USCD din UPB, pe bază de reciprocitate cu alte sindicate similare din țară sau străinătate;
- m) să recurgă la petiție și la reclamație privind activitatea organelor de conducere ale sindicatului, ale comisiilor de lucru sau a unor membri din aceste organe și comisii;
- n) să primească sprijin financiar în situații deosebite, în limitele stabilite de prezentul statut;
- o) să beneficieze de orice alte drepturi stipulate în mod expres de Legea nr. 62/2011, precum și de cele prevăzute în convențiile internaționale la care România este parte.

Art. 21

Membrii USCD din UPB au următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte prevederile prezentului statut;
- b) să achite lunar cotizația;
- c) să participe la acțiunile întreprinse de USCD din UPB;
- d) să îndeplinească hotărârile luate de organele de conducere ale sindicatului;
- e) să nu desfășoare niciun fel de activități îndreptate împotriva USCD din UPB;
- f) să sesizeze organele de conducere ale USCD din UPB cu privire la nerespectarea Contractului Colectiv de Muncă, a contractelor individuale de muncă, a prevederilor prezentului statut, a altor norme legale sau convenționale, precum și referitor la orice forme de discriminare.

CAPITOLUL VI

Organele de conducere ale USCD din UPB

Art. 22

Organele de conducere ale USCD din UPB sunt: Conferința reprezentanților sindicatelor componente ale USCD din UPB, care cuprinde grupele sindicale, denumită în continuare Conferința, și Biroul Operativ al USCD din UPB, denumit în continuare Biroul Operativ.

Art. 23

Conferința este organul suprem de conducere al USCD din UPB, care decide asupra activității USCD din UPB și hotărăște politica acesteia. Conferința poate fi ordinară și extraordinară. Conferința este convocată de Biroul Operativ sau la cererea a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat.

Art. 24

Norma de reprezentare la Conferințele USCD din UPB, ordinare sau extraordinare, este de 1 la 20 de membri de sindicat din organizația componentă cu cotizația plătită pe trimestrul anterior momentului la care se face evaluarea. Pentru fracțiuni mai mari de 10 membri se va acorda un loc de reprezentant. Membrii Biroului Operativ au de drept calitatea de reprezentanți cu drept de vot la Conferințe, fără a fi incluși în cota de reprezentare.

Art. 25

Conferința ordinară se ține o dată pe an, de regulă în primul trimestru, și are următoarele atribuții:

- a) analizează raportul Biroului Operativ și pe cel al Comisiei de cenzori, luând hotărâri asupra activității USCD din UPB;
- b) dezbate și aprobă statutul USCD din UPB, precum și modificările ulterioare aduse acestuia, prin vot deschis, cu 2/3 din numărul de voturi exprimate;
- c) aprobă bugetul USCD din UPB;
- d) stabilește direcțiile și mijloacele de acțiune ale USCD din UPB;
- e) propune candidații pentru structurile ALMA MATER și îi aprobă prin vot deschis, cu o majoritate de jumătate plus 1 din numărul de voturi.

Art. 26

Conferința extraordinară se ține ori de câte ori este nevoie și are aceleași atribuții ca și Conferința ordinară.

Art. 27

O dată la patru ani, la încheierea unei legislaturi, Conferința ordinară are și următoarele atribuții:

- a) alege, prin vot direct și secret, cu jumătate plus 1 din voturile exprimate, conform metodologiei adoptate în Conferință, președintele, vicepreședinții, secretarul general și ceilalți membri ai Biroului Operativ. Funcțiile în cadrul Biroului Operativ vor fi repartizate în prima ședință a acestuia prin propuneri directe și vot deschis;
- b) alege, prin vot direct și deschis, cu jumătate plus 1 din voturile exprimate Comisia de cenzori compusă din trei membri.

Art. 28

Persoanele care dețin funcții de conducere în partidele politice, organizațiile politice sau în conducerile universității, facultăților ori departamentelor sau care fac parte din structuri guvernamentale nu pot fi membri în Biroul Operativ.

Art. 29

În intervalul cuprins între Conferințele USCD din UPB, conducerea operativă este asigurată de Biroul Operativ, care este constituit din: președinte, 2 vicepreședinți, un secretar general, 5 șefi de comisii și 5 membri, câte unul corespunzător fiecărei comisii. Membrii Biroului Operativ își desfășoară activitatea în cadrul comisiilor.

Art. 30

(1) Membrii Biroului Operativ sunt aleși pentru o perioadă de patru ani. Președintele și vicepreședinții nu pot fi aleși în aceeași funcție pentru mai mult de două legislaturi consecutive.

(2) Membrii Biroului Operativ pot reprezenta USCD din UPB în funcțiile de conducere ale Federației Naționale Sindicale ALMA MATER. Candidații pentru structurile ALMA MATER pot fi propuși numai de către Conferința USCD din UPB sau de către Biroul Operativ, statutar întrunite, prin vot secret, cu o majoritate de jumătate plus 1 din numărul de voturi.

Art. 31

În cadrul Biroului Operativ de conducere al USCD din UPB se constituie următoarele comisii de lucru:

- a) comisia juridică;
- b) comisia financiară;
- c) comisia socială;
- d) comisia pentru problemele personalului didactic auxiliar și nedidactic;
- e) comisia cultural-sportivă, de tineret și resurse umane.

Art. 32

Biroul Operativ se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui sau a unui număr de 2/3 din numărul total al membrilor. Biroul Operativ se consideră constituit dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din numărul total de membri.

Art. 33

Biroul Operativ hotărăște, prin vot secret, cu o majoritate de 2/3 din numărul total de membri, cu privire la folosirea mijloacelor de acțiune revendicative sub numele USCD din UPB, precum și cu privire la declanșarea unor acțiuni revendicative în semn de solidaritate cu sindicatele din alte ramuri de activitate.

Art. 34

Biroul Operativ al USCD din UPB are următoarele atribuții principale:

- a) organizează activitatea în scopul aplicării hotărârilor Conferinței USCD din UPB și a îndatoririlor ce decurg din prevederile prezentului statut;
- b) hotărăște asupra unor modificări privind componența comisiilor de lucru;
- c) revocă, prin vot secret, cu minimum 2/3 din numărul total de membri, pe oricare dintre membrii săi, în cazul încălcării prevederilor prezentului statut sau al neexercitării mandatului care i s-a încredințat. În situația în care se decide excluderea din Biroul Operativ, se solicită organizației din care provine membrul exclus desemnarea unui nou reprezentant, care va avea calitatea de membru cooptat până la următoarea Conferință;
- d) hotărăște atribuțiile și stabilește competențele membrilor săi;
- e) acordă diplome de onoare sau alte distincții organizațiilor componente sau acelor membri cu aport sindical deosebit. În aceleași condiții, poate acorda diplome de onoare unor persoane care nu fac parte din sindicat.

Art. 35

Biroul Operativ al USCD din UPB îndeplinește și alte atribuții:

- a) reprezintă USCD din UPB în raporturile cu conducerea UPB, cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului sau cu alte organe de stat, organizații politice sau obștești;
- b) delegă pe președinte să participe ca reprezentant al intereselor membrilor organizației sindicale la lucrările Biroului Senatului UPB și ale Consiliului de Administrație al UPB;
- c) delegă doi membri care să participe la lucrările Senatului UPB și îi mandatează să susțină punctele de vedere ale membrilor de sindicat în fundamentarea hotărârilor adoptate de Senat;
- d) primește și supune dezbaterii organizațiilor componente informările din partea reprezentanților săi în Uniunile Sindicale la care USCD din UPB a aderat și se pronunță asupra acțiunilor de interes comun inițiate sau organizate de acestea;
- e) analizează și hotărăște asupra activității comisiilor de lucru;
- f) analizează și se pronunță asupra cererilor și scrisorilor pe care le primește;

g) coordonează activitatea de mediatizare a problemelor sindicale din UPB prin următoarele mijloace: televiziune, radio, pagina web, presă centrală sau locală, buletine proprii sau prin asociere cu alte organizații etc.

Art. 36

(1) Poate fi ales în Biroului Operativ al USCD din UPB orice membru care are o vechime în sindicat de cel puțin 4 ani, are capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesie de natura aceeași de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

(2) Membrilor organelor de conducere alese ale Biroului Operativ al USCD din UPB li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

Art. 37

(1) Membrii aleși ai Biroului Operativ al USCD din UPB și personalul de specialitate și administrativ din aparatul Sindicatului pot fi salariați din fondurile Sindicatului, respectându-se și prevederile Contractului Colectiv de Muncă din UPB.

(2) În funcție de specificul activității, pot fi angajați și salariați ai altor unități, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afara programului de muncă, precum și pensionari, pentru activități ocazionale putându-se încheia convenții civile.

(3) Persoanele încadrate potrivit alin.(2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia cu veniturile obținute din activitatea prestată la Biroul Operativ al USCD din UPB.

Art. 38

(1) Membrii aleși în organele de conducere ale Biroului Operativ al USCD din UPB care lucrează nemijlocit în UPB în calitate de salariați au dreptul la reducerea programului de lucru lunar cu 5 zile pentru activități sindicale. În condițiile convenite cu UPB în Contractul Colectiv de Muncă privitor la remunerarea acestor zile, se consideră că acestea sunt zile care nu afectează drepturile salariale.

(2) Numărul de zile cumulate pe an și numărul de persoane care pot beneficia de acestea se stabilesc prin Contractul Colectiv de Muncă.

Art. 39

(1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea acestuia, reprezentanților aleși în organele de conducere ale Biroului Operativ al USCD din UPB nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor, decât cu acordul scris al Biroului Operativ sau la solicitarea acestuia.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractului individual de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale Biroului Operativ, cât și ale membrilor de sindicat, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală, astfel de hotărâri fiind incompatibile cu Convenția OIM nr. 87/1948.

(3) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin.(1) persoanele care au fost revocate din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

(4) Pe perioada în care persoana aleasă în organele de conducere este salariată de Biroul Operativ al USCD (sau conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă în vigoare în UPB), contractul său individual de muncă sau, după caz, raportul de serviciu se suspendă, iar aceasta își

păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă, respectiv în specialitate. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract individual de muncă pe perioadă determinată. (Aceste lucruri vor fi cu prioritate stabilite în Contractului Colectiv de Muncă).

(5) La revenirea în postul avut anterior, persoanei aflate în situația prevăzută la alin.(4) i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate a activității în acel post conform clauzelor expres prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă.

Art. 40

(1) Președintele USCD din UPB reprezintă Biroul Operativ al USCD din UPB în virtutea mandatului acordat de către Conferință și răspunde de buna funcționare a sindicatului și a structurilor acestuia.

(2) Președintele are următoarele atribuții:

- a) conduce activitatea Biroului Operativ al USCD din UPB;
- b) reprezintă sindicatul în fața conducerii UPB, a autorităților și instituțiilor publice, precum și în justiție;
- c) prezidează ședințele Conferinței și Biroului Operativ al USCD din UPB;
- d) emite decizii pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor forurilor de conducere ale sindicatului;
- e) coordonează și participă la elaborarea materialelor ce vor fi dezbătute în ședințe;
- f) efectuează vizite la grupele componente ale USCD din UPB, menținând legătura cu membrii sindicatului.

Art. 41

(1) Vicepreședintele USCD din UPB coordonează și răspunde de activitatea comisiilor de lucru ale sindicatului.

(2) Vicepreședintele are următoarele atribuții:

- a) stabilește, împreună cu președintele, strategiile de negociere ale Contractului Colectiv de Muncă;
- b) urmărește modul în care se derulează Contractul Colectiv de Muncă;
- c) participă la negocierea Contractelor Colective de Muncă, făcând parte din comisia de negociere;
- d) îndeplinește rolul de purtător de cuvânt al sindicatului în raporturile cu terții;
- e) preia sarcinile și atribuțiunile președintelui de sindicat în lipsa acestuia.

Art. 42

(1) Secretarul general al USCD din UPB urmărește ca hotărârile forurilor de conducere ale sindicatului să fie duse la îndeplinire.

(2) Secretarul are următoarele atribuții:

- a) sistematizează, triază și depozitează întregul fond documentar și informațional al USCD din UPB;
- b) coordonează activitatea de secretariat a USCD din UPB și, în acest scop, urmărește înregistrarea, repartizarea și arhivarea rapoartelor, informațiilor, documentelor etc;
- c) urmărește, sesizează și face propuneri privind sistemul informațional și de informare al USCD din UPB;
- d) ține evidența hotărârilor, deciziilor, dispozițiilor, măsurilor și a recomandărilor forurilor de conducere ale sindicatului;
- e) întocmește procesele-verbale ale ședințelor Biroului Operativ al USCD din UPB;
- f) preia sarcinile și atribuțiile vicepreședintelui de sindicat în lipsa acestuia.

Art. 43

Sigla și stampila USCD se folosesc în exclusivitate în cadrul unor acțiuni inițiate de Biroul Operativ sau avizate de acesta. Folosirea acestora în alte condiții este sancționată conform deciziei Biroului sau Conferinței dacă nu cade sub incidența altor reglementări legale în vigoare.

CAPITOLUL VII**Controlul activității financiare****Art. 44**

(1) Controlul activității financiare și a modului cum sunt administrate bunurile materiale ale USCD din UPB se realizează prin intermediul Comisiei de cenzori, formată din trei membri. Această comisie este aleasă de către Conferință din rândul membrilor cu o vechime de minim 5 ani în sindicat. Membrii Comisiei de cenzori nu pot fi aleși în același timp și ca membri ai Biroului Operativ al USCD.

(2) Controlul activității financiare a USCD din UPB se efectuează, de regulă, o dată pe trimestru sau ori de câte ori este nevoie, la sesizarea membrilor de sindicat, fără ca data controlului și obiectivele să fie anunțate dinainte. Rezultatele controalelor efectuate se trec într-un registru special care este ținut de președintele Comisiei de cenzori.

(3) În situația în care există indicii privind abateri financiare grave, controlul se poate realiza de către Comisia de cenzori a Federației Naționale Sindicale la care sindicatul este afiliat, aceasta neexcluzând controalele efectuate de alte organe.

(4) Sindicatul are obligativitatea depunerii bilanțurilor anuale.

Art. 45

Comisia de cenzori propune casarea mijloacelor fixe uzate, urmând ca hotărârea asupra acestei propuneri să fie adoptată de Conferința USCD din UPB.

CAPITOLUL VIII**Ajutoare acordate de USCD din UPB****Art. 46**

Ajutorul în caz de boală a membrului de sindicat se acordă la cerere, când un membru al USCD din UPB este afectat de boli cronice sau profesionale. Cuantumul ajutorului este stabilit de către Biroul Operativ. Ajutorul în caz de boală se acordă membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise adresată președintelui de sindicat, care trebuie însoțită de o copie a cărții de identitate a solicitantului și de adeverințe medicale semnate și parafate de medicul curant din care să reiasă cu claritate gravitatea bolii de care suferă acesta.

Art. 47

Ajutorul de deces se acordă în situația decesului unui membru al USCD din UPB. Cuantumul ajutorului este stabilit de către Biroul Operativ. Ajutorul de deces se acordă rudelor membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise adresată președintelui de sindicat, care trebuie

însoțită de o copie a certificatului de deces a membrului de sindicat și de o copie a cărții de identitate a persoanei care solicită ajutorul.

Art. 48

Ajutorul de deces al unei rude de gradul întâi se acordă membrului USCD din UPB în cazul decesului unei rude de gradul întâi a acestuia. Cuantumul ajutorului este stabilit de către Biroul Operativ. Ajutorul de deces se acordă membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise, adresată președintelui de sindicat, care trebuie însoțită de o copie a certificatului de deces a rudei de gradul întâi și de o copie a cărții de identitate a membrului de sindicat.

Art. 49

Ajutorul acordat la nașterea unui copil se acordă în cazul nașterii unui copil al unui membru al USCD din UPB. Cuantumul ajutorului este stabilit de către Biroul Operativ. Ajutorul se acordă membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise adresată președintelui de sindicat, care trebuie însoțită de o copie a certificatului de naștere al copilului și de o copie a cărții de identitate a membrului de sindicat.

Art. 50

Ajutorul acordat la căsătorie se acordă în cazul căsătoriei unui membru al USCD din UPB. Cuantumul ajutorului este stabilit de către Biroul Operativ. Ajutorul se acordă membrului de sindicat, pe baza unei cereri scrise adresată președintelui de sindicat, care trebuie însoțită de o copie a certificatului de căsătorie și de o copie a cărții de identitate a membrului de sindicat.

Art. 51

Ajutoarele pentru evenimente speciale (instalare, pensionare, naștere multiplă etc.) se acordă membrului USCD din UPB în cazuri grave, în situații excepționale, iar cuantumul lor este stabilit de către Biroul Operativ.

CAPITOLUL IX

Afilieră și încetarea afilierii

Art. 52

Afilieră și încetarea afilierii la organizațiile sindicale naționale se fac numai cu acordul Conferinței, exprimat în mod direct și motivat.

Art. 53

Afilieră se face numai pentru realizarea scopului USCD din UPB, care își păstrează autonomia și personalitatea juridică proprie.

Art. 54

Federatia Națională Sindicală "ALMA MATER" și CNS Cartel "ALFA", la care USCD din UPB este afiliată, pot delega reprezentanți, la cererea USCD, cu scopul de a o asista sau de a-i reprezenta interesele în relațiile cu conducerea UPB sau cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

CAPITOLUL X

Patrimoniul USCD

Art. 55

(1) Patrimoniul USCD din UPB este format din bunuri mobile și imobile preluate sau achiziționate din fondurile proprii, precum și din veniturile realizate din activități economice proprii.

(2) USCD din UPB poate primi donații și/sau sponsorizări de la persoane fizice sau juridice.

Art. 56

Patrimoniul USCD din UPB urmează regimul juridic prevăzut de Legea nr. 62/2011.

CAPITOLUL XI

Reorganizarea și dizolvarea USCD din UPB

Art. 57

Reorganizarea USCD din UPB se hotărăște numai de către Conferință.

Art. 58

Dizolvarea USCD din UPB are loc în următoarele situații:

- a) sindicatul nu își mai poate realiza scopul pentru care a fost creat;
- b) numărul membrilor de sindicat a scăzut sub 15 persoane. În acest caz Conferința va hotărî și persoanele care se vor ocupa de lichidare, precum și modul de împărțire a patrimoniului.

Art. 59

Procedura de dizolvare a USCD din UPB se realizează potrivit prevederilor Legii nr. 62/2011.

CAPITOLUL XII

Dispoziții finale

Art. 60

Reglementările legale în vigoare sau cele care vor fi adoptate ulterior în legătură cu activitatea sindicală fac parte de drept din prezentul Statut.

Art. 61

Prezentul Statut a fost adoptat de Conferința USCD din data de